



CULTURE
CÔTE-NORD

LES

10

**RESPONSABILITÉS
ESSENTIELLES
DE MON
ORGANISATION**

Grille d'autoévaluation



Grille d'autoévaluation

Aucune organisation n'est à l'abri d'un départ, d'une absence prolongée ou d'un changement de rôle.

Cette grille vous aide à repérer les responsabilités qui reposent sur une seule personne et à cibler les premières actions pour renforcer la résilience de votre organisme.

Comment utiliser la grille

Pour chacune des responsabilités du tableau :

1. Identifiez la personne principalement responsable.
2. Évaluez le niveau de dépendance.
3. Déterminez une première action qui permettrait de réduire ce risque.





Les 10 responsabilités essentielles de mon organisation

Responsabilité	Responsable principal	Une seule personne maîtrise cette	Niveau de risque (Faible / Moyen /	Première action à entreprendre
Gestion financière				
Demandes de financement				
Relations avec les partenaires				
Communications				
Gestion des membres ou de la clientèle				
Organisation des activités				
Accès numériques (mots de passe, comptes,				
Gestion documentaire				
Connaissances historiques de l'organisme				
Autre responsabilité essentielle				



Les 10 responsabilités essentielles de mon organisation



Quelques questions pour aller plus loin



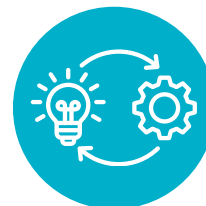
Quelle responsabilité serait la plus difficile à reprendre demain matin?



Quelles connaissances gagneraient à être documentées?



Qui pourrait progressivement être associé à certaines responsabilités?



Quelle action simple pourriez-vous mettre en place au cours du prochain mois?

Une première action suffit

Il n'est pas nécessaire de tout transformer immédiatement. Identifier une seule responsabilité critique et poser un premier geste concret (documenter une procédure, partager un accès, prévoir un jumelage, rédiger une liste de contacts, etc.) contribue déjà à renforcer la résilience de votre organisation.



À retenir !

Une organisation résiliente ne repose pas sur des personnes indispensables. Elle repose sur des connaissances partagées et des responsabilités qui peuvent être reprises lorsque nécessaire.



 HAUT ^{ET} FORT
ma culture nord-côtière



418.296.1450



culturecotenord.com