



FAÇONS DE DYNAMISER VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fiche pratique pour les OSBL culturels nord-côtiers

Pourquoi dynamiser son CA ?

Un conseil d'administration engagé, c'est plus qu'un organe décisionnel : c'est un moteur de vitalité pour l'organisme. Sa force repose sur la mobilisation, la clarté des rôles et le plaisir de s'impliquer. Un conseil d'administration mobilisé devient un ambassadeur naturel du développement culturel.

1

Clarifier

la mission et la vision

Rappelez régulièrement la raison d'être de l'organisme.

Conseil : Commencez chaque rencontre par un rappel de la mission ou une réussite récente.

2

Diversifier

les profils et les expertises

Recrutez des membres représentant la richesse du milieu : artistes, jeunes, entrepreneur·euse·s, partenaires institutionnels.

Conseil : Créez un « profil idéal de CA » pour identifier les expertises manquantes.

3

Accueillir

les nouvelles personnes avec soin

Un bon accueil crée de l'engagement durable.

Conseil : Préparez un court guide du·de la membre du CA (rôles, valeurs, documents de base).

4

Valoriser

la contribution des administrateurs

Reconnaissez leur implication publiquement et individuellement.

Conseil : Organisez chaque année un moment de reconnaissance ou une photo officielle partagée sur vos plateformes.

5

Former et informer

régulièrement les membres du CA

Offrez des formations ou des capsules d'information (gouvernance, finances, culture régionale).

Conseil : Invitez un·e expert·e externe une fois par an pour inspirer de nouvelles pratiques.

6

Favoriser

la participation active

Impliquez les membres dans des comités ou événements.

Conseil : Attribuez à chacun un petit rôle concret (veille, événement, communication, etc.).

7

Créer

un climat de confiance et d'écoute

Un CA efficace repose sur la transparence et le respect mutuel.

Conseil : Réservez 10 minutes à chaque réunion pour un échange libre sur les enjeux vécus.

8

Planifier

des rencontres dynamiques

Variez les formats, limitez la durée et rendez les discussions vivantes.

Conseil : Terminez chaque rencontre sur une note positive, un succès, un apprentissage ou une idée à explorer.

9

Évaluer

la performance du CA

Faites le point chaque année sur la participation, la pertinence des décisions et les besoins de formation.

Conseil : Utilisez un court questionnaire anonyme pour recueillir les perceptions des membres.

10

Cultiver

le sentiment d'appartenance

Rappelez l'impact réel du travail du CA sur la vitalité culturelle de la région.

Conseil : Partagez régulièrement des résultats concrets (projets réalisés, rayonnement, retombées).